

# Docentencompetentiespel



## WERKVORM 7 VAN BEGRIP, ECHT BEGRIP

### DOEL

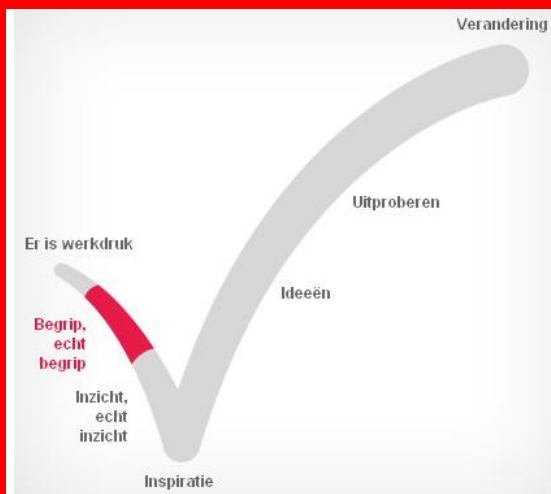
- Elkaar feedback geven
- Onderlinge samenwerking bevorderen.
- Begrip en respect voor onderlinge verschillen bevorderen.
- Ieder eigen kwaliteiten inzetten en daarmee werkplezier bevorderen.

### TIJD

- 45 minuten.

### NODIG

- Het spel (zie bijlage bij deze werkvorm). Van tevoren de competenties op kaartjes zetten.
- Een groepje collega's. Mag een voltallig team zijn.



Waar blink jij, als docent, in uit? Waar ben je nog meer goed in? En welke competenties zijn je collega's goed in?

Voor docenten zijn er 7 competenties gedefinieerd. Je beschikt natuurlijk over al die competenties...en vergeleken met je teamleden zijn er vast competenties waar juist jij in uitblinkt...en competenties waar je collega's in uitblinken!

Met behulp van dit spel kun je competenties in je team op prettige wijze benoemen. Een leuke manier om onderwijsspecifiek elkaar feedback te geven. En als je dan toch weet wie waar het beste in tot zijn recht komt, dan kun je in je dagelijkse samenwerking met de onderlinge verschillen rekening houden.

### Werkwijze

#### Vorbereiding:

- Neem de lijst met competenties (zie bijlage bij deze werkvorm) door. Missen er competenties? Vul deze dan aan. Zijn er overbodige competenties? Haal deze dan uit het spel.
- Print de competenties en kopieer ze op dik papier: maak er kaartjes van.

#### Het spel:

1. Verzamel een groep collega's.
2. Schud de kaarten en geef ieder er 4-6, leg de rest op een stapel.
3. De oudste deelnemer begint: legt één van zijn kaarten bij degene bij wie hij de competentie het best vindt passen. Zolang er kaarten op de stapel liggen neemt een deelnemer na wegleggen een nieuwe kaart in zijn hand.
4. Na de oudste deelnemer ga je of door op leeftijd, of met de klok mee. Om de beurt legt iemand een kaart bij een collega bij wie de competentie/taak het beste past.
5. Het spel is klaar als alle collega's ten minste 3 kaarten hebben ontvangen.
6. Na afloop en tijdens het spel mogen collega's reageren in hoeverre ze zichzelf in de competentie herkennen. Vragen om voorbeelden ('Hoe zie je dat bij mij?') is ook toegestaan!

### Spelvariant

- Je kunt ook vooraf de kaarten eerst even open op tafel leggen. Alle deelnemers maken dan stiekem een lijstje van vijf competenties die zij vinden dat het meest bij hen past. Na afloop kan het lijstje met de ontvangen competenties worden vergeleken.

### Speltip

- Als je het spel op een geschikt moment in het jaar speelt, dan kan het een prettige warming up zijn om de taakverdeling in je team te bespreken.